

Aantrekken en behouden van internationaal talent: Zuid-Hollandse samenwerking gestart

Net zoals in de rest van Nederland zijn de arbeidstekorten in Zuid-Holland groter dan ooit. Niet alle openstaande vacatures kunnen ingevuld worden door medewerkers uit de omgeving of uit eigen land. Vooral voor hbo & wo banen in sectoren als Life Sciences & Health, High Tech en Maritiem maar ook cybersecurity is er behoefte aan extra internationale arbeidskrachten. Om bestaande initiatieven extra kracht bij te zetten en te bundelen is woensdag 3 november het Deelakkoord Internationaal Talent Programma ondertekend.

Dit deelakkoord is de eerste stap in het opstarten van het Internationaal Talent Programma. Het programma kent drie pijlers: het aantrekken van internationaal talent, behouden van (internationaal) talent en ondersteuning aan dienstverleners in het aantrekken van internationaal talent. Op landelijk niveau wordt hieraan gewerkt via de NL Talent Coalition. Het Internationaal Talent Programma zal aansluiten op dit nationale programma. Via een online portal kunnen zowel bedrijven als internationale werkzoekenden meer informatie vinden, over bijvoorbeeld het aantrekken van internationaal talent en hoe het is om te wonen in Nederland. InnovationQuarter is de penvoerder van het programma en andere financierende partijen zijn onder andere de gemeenten Den Haag en Rotterdam, Metropoolregio Den Haag, Regio Drechtsteden, MKB Rotterdam-Rijnmond en VNO-NCW Rotterdam & Regio Rijnmond. HSD zet zich in voor specifieke profielen binnen het veiligheidsdomein.

Chris Figeo, CFO bij KPN en lid van Economic Board Zuid-Holland: “Het is voor bedrijven als de onze belangrijk om de juiste mensen op de juiste plek te hebben. Talent dat wij nodig hebben wordt schaarser in Nederland en dan kan een initiatief als dit helpen. Het Talent Programma helpt Zuid-Holland en daarmee ook KPN op de kaart te zetten voor talent uit het buitenland.”

“Aan de drie universiteiten in Zuid-Holland studeren bijna 18.000 internationale studenten. Een kwart van deze internationale studenten blijft in Nederland om carrière te maken en bij te dragen aan de Nederlandse economie. Dit percentage is echter niet vanzelfsprekend. Talent is in Zuid-Holland ruim voorhanden, maar er kan meer werk gemaakt worden van het koppelen van dit talent aan bedrijven uit de regio die hun inzichten en vaardigheden goed kunnen gebruiken,” vertelt prof. Wim van den Doel, decaan van de alliantie Leiden-Delft-Erasmus Universiteiten.

Het programma duurt vooralsnog tot en met 2023, maar de ambitie is om dit duurzaam in de regio te borgen. Bent u benieuwd naar de ontwikkelingen van het Internationaal Talent Programma? Voor meer informatie kunt u een e-mail sturen naar programmamanager Sasja Heijman:

sasja.heijman@innovationquarter.nl

Human Capital

Deelakkoord Internationaal Talent Programma is onderdeel van het bredere Human Capital Akkoord. Dat akkoord werd in juni 2019 ondertekend door 66 partijen en sectoren in Zuid-Holland waaronder door HSD Office en verschillende HSD-partners. Provincie Zuid-Holland en Economic Board Zuid-Holland zijn de initiatiefnemers van het Human Capital Akkoord. Het heeft als doel het talent van werkenden optimaal te benutten. Lees [hier](#) meer over het Human Capital Akkoord.

Internationaal talent voor (cyber)security

HSD heeft vanuit de [Human Capital Agenda Security](#) al verschillende projecten en activiteiten ondernomen en gesteund om relevant talent voor de sector beschikbaar te krijgen, waaronder de

jaarlijkse [International Cyber Security Summerschool](#). Partners van HSD delen hun vacatures via www.securitytalent.nl, waarvan een deel ook Engelstalig.